



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione Tecnico Finanziaria

La presente relazione tecnico finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2018 – parte economica, e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito dei vincoli di bilancio. Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo definito nella riunione sindacale del 18/12/2018 ed è articolata secondo quanto previsto nella Circolare della Ragioneria dello Stato n.25 del 19/07/2012.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti ed in particolare dell'art.67 del CCNL del 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa n.247 del 06/12/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	68.044,05
Risorse variabili	2.458,02
Totale	70.502,07

Alle risorse così definite si aggiungono euro 499,68 quali risorse residue, di cui all'art.67, commi 1 e 2, resesi disponibili in quanto non integralmente utilizzate nell'anno 2017, che vengono in questa relazione sottoposte a certificazione dell'organo di revisione. Ne derivano risorse disponibili per l'anno 2018 pari ad euro 71.001,75.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 21/05/2018, “a decorrere dall'anno 2018, il Fondo Risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017..... al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative”.

Ne deriva che l'importo unico consolidato anno 2017 è pari ad euro 83.439,49 ed è riconducibile all'articolazione sotto riportata:

lett. a) Risorse storiche consolidate

Sono state quantificate, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art.31 c.2 del CCNL 22/01/2004), le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art.14 comma 4 CCNL 01/04/1999 (riduzione 3% straordinario)	247,90

Art.15 comma 1 lettera a) CCNL 01/04/1999 (fondo di cui all'art.31 comma 2 CCNL 06/07/1995): - art.31 comma 2 lettere b), c), d) ed e) - art.31 comma 2 lettera a)	38.022,78 2.582,28	40.605,06
Art.15 comma 1 lettera g) CCNL 01/04/1999 (risorse ex led 1998)		8.907,19
Art.15 comma 1 lettera j) CCNL 01/04/1999 (risorse 0,52% monte salari 1997)		3.806,75
Art.4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (risorse 1,1% monte salari 1999)		9.071,88
Totale		62.638,78

Let. b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati inseriti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art.32 comma 1 CCNL 22/01/2004	5.998,65
Art.32 comma 2 CCNL 22/01/2004	4.838,17
Art.4 comma 1 CCNL 09/05/2006	4.310,34
Totale	15.147,16

Let. c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art.4 comma 2 CCNL 05/10/2001 (ria anni 2003-2010)	11.714,04
Art.4 comma 2 CCNL 05/10/2001 (ria anno 2015)	185,56
Totale	11.899,60

A questi importi (lett. a), b), c)) che sommati ammontano ad euro 89.685,54, si debbono sottrarre euro 6.246,05, indicati nella Sezione III Decurtazione - retribuzione di posizione e di risultato della posizione organizzativa anno 2017 - per ottenere l'importo consolidato pari ad euro 83.439,49.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art.67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 – differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	909,38
Totale	909,38

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizione di legge per incentivi - Incentivi per funzioni tecniche art.113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	2.458,02
Risorse residue, di cui all'art.67, commi 1 e 2, resesi disponibili in quanto non integralmente utilizzate nell'anno 2017**	499,68
Totale	2.957,70

** Trattasi di economia generatasi in riferimento all'anno 2017 rispetto all'importo quantificato per la remunerazione della posizione organizzativa pari ad euro 6.246,05, quale indennità di posizione e risultato, in sede di accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse anno 2017 (vedasi determinazione del Segretario Comunale n.18 del 20/11/2018 di liquidazione dell'indennità di risultato). Tale economia viene ad essere disponibile per l'anno 2018 come chiarito dalla nota del 13/07/2011, n.81510, del Ministero dell'Economia e delle Finanze (le somme destinate alla contrattazione integrativa definitivamente non utilizzate nell'anno precedente, costituendo un mero trasferimento temporale di spesa di somme già in precedenza certificate, non sono da assoggettare al limite dell'art.9, comma 2-bis, della L. n.122/2010, con la precisazione che si tratta comunque di risorse variabili) e dall'indicazione formulata dall'A.R.A.N. in data 30/10/2012 che, in riferimento all'art.17, comma 5, del CCNL del 01/04/1999, così si esprime:

- ai fini del trasporto all'anno successivo è necessaria una ricognizione amministrativa, certificata dagli organi di controllo, finalizzata ad asseverare l'entità delle risorse degli anni precedenti, che risultano verificabilmente non utilizzate né più utilizzabili in relazione agli anni di riferimento,
- gli importi così calcolati devono essere depurati delle poste che, per previsione contrattuale o di legge, non possono essere riportate nel nuovo fondo, come i risparmi per assenze per malattie, le economie su nuovi servizi non realizzati, ecc.,
- tali somme non rilevano ai fini della verifica del rispetto dell'art.9, comma 2-bis, della L. n.122/2010,
- si tratta di un incremento "una tantum", consentito cioè solo nell'anno successivo a quello in cui le risorse disponibili non sono state utilizzate, e, comunque, si traduce in una implementazione delle sole risorse variabili, che, come tali, non possono essere confermate o comunque stabilizzate negli anni successivi;

Sezione III – Decurtazioni del fondo

- a) E' stata effettuata la decurtazione del fondo per trasferimento personale A.T.A. pari ad euro **1.032,92**.
- b) E' stata effettuata la decurtazione del fondo per assenze per malattia (art.71 c.1 D. L. n.112/2008) pari ad euro **280,12**.
- c) E' stata effettuata la decurtazione permanente del fondo dall'anno 2015 pari ad euro **14.991,78**, ai sensi dell'art.9 c.2 bis L. n.122/2010, di conversione del D.L. n.78/2010, come modificato dal c.456, dell'art.1, della L. n.147/2013 (Legge di stabilità 2014), che ha introdotto nella parte finale del testo dello stesso articolo il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- d) È stata effettuata la decurtazione dell'importo destinato nel 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato della posizione organizzativa (Comandante Polizia Municipale – dal 1° gennaio al 30 giugno 2017), pari ad euro **6.246,05** (art.67, comma 1, CCNL 21/05/2018).

Totale decurtazioni: **22.550,87**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	68.044,05
Totale sezione I	90.594,92
- decurtazioni di cui alla sezione III	22.550,87

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	2.957,70
	2.458,02
	499,68
Totale Fondo sottoposto a certificazione	71.001,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del Fondo le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto a carico del bilancio – quota art.33, comma 4, lett.a	1.281,43
Quota progressioni economiche a carico del bilancio a seguito di CCNL precedenti al CCNL 21/05/2018	685,07
Totale	1.966,50

In linea con quanto disposto dalla circolare RGS. n.25/2012, è possibile e corretto avvalersi sia di una contabilità del Fondo, al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, che al netto delle stesse. Questo Ente ha optato per la contabilità del Fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno e, di esse, si dà conto in questa sezione all'Organo di controllo deputato alla certificazione.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di contrattazione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo sindacale del 18/12/2018.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme in quanto effetto di disposizioni di CCNL e di progressioni orizzontali pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.224,23
Progressioni economiche	16.187,16
Indennità personale educativo asilo nido (n.5 dipendenti di cui una in regime di part time al 75,00%) art.31 c.7 del C.C.N.L. 14/09/2000 (euro 619,70) e art.6 C.C.N.L. 05/10/2001 (euro 340,86)	4.291,29
Oneri 1° inquadramento P.M.	422,11
Totale	33.124,79

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo	Note
Indennità di turno - art.17 c.2 lett. d C.C.N.L. 01/04/1999	9.054,76	Personale polizia municipale n.3 dipendenti – Personale asilo nido n.4 dipendenti (l'educatrice in regime orario

		part-time non effettua turnazione) Verifica del rispetto dell'alternanza mattine/pomeriggi nel mese *
Indennità di reperibilità - art.17 c.2 lett. d C.C.N.L. 01/04/1999	687,77	Personale dello stato civile – 6 ore nei giorni festivi – un dipendente a rotazione
Indennità di disagio - art.17 c.2 lett. e C.C.N.L. 01/04/1999	1.638,10	n.4 autisti scuolabus e n.2 cuoche – in riferimento alla particolare modalità e condizione della prestazione lavorativa e dell'orario di lavoro frazionato
Indennità maneggio valori - art.17 c.2 lett. d C.C.N.L. 01/04/1999	345,65	Economo comunale – n.2 dipendenti a rotazione – nell'importo determinato nel c.c.d.i.
Indennità specifiche responsabilità - art.17 c.2 lett. f C.C.N.L. 01/04/1999	7.850,00	Personale di varie qualifiche funzionali appartenente alle Aree dell'Ente
Performance individuale	15.842,66	Somma assegnata alle Aree/Settori dell'Ente - Regolamento approvato con deliberazione Giunta Comunale n.7/2018
Incentivi alle funzioni tecniche D. Lgs. n.50/2016	2.458,02	Attività di progettazione
Totale	37.876,96	

* il pagamento dell'indennità di turno avverrà nel rispetto del principio di un "ragionevole differenziale tra turni antimeridiani e pomeridiani (di una o due unità)", coerentemente a quanto indicato dall'Aran (pareri 900-22C2 e 900-22C1), così come confermato dalla sentenza del Tribunale di Teramo, Magistratura del Lavoro, n.576/2012.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. Le risorse disponibili sono state interamente destinate come sopra specificato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Totale Sezione I	33.124,79
Totale Sezione II	37.876,96
Totale Sezione III	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	71.001,75

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del Fondo le seguenti risorse con le seguenti finalità:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto a carico del bilancio – quota art.33, comma 4, lett.a	1.281,43
Quota progressioni economiche a carico del bilancio a seguito di CCNL precedenti al CCNL 21/05/2018	685,07
Totale	1.966,50

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad euro 68.044,05, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche, indennità personale educativo dell'asilo nido, oneri 1° inquadramento p.m.) ammontano ad euro 33.124,79. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La destinazione di utilizzo che prevede l'attribuzione di incentivi economici a fronte di specifica valutazione è coerente con quanto definito nel Regolamento sulla Misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2018.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	59.539,08	68.044,05	+8.506,97
Risorse variabili	528,00	2.957,70	+2.429,70
Totale	60.067,08	70.502,07	+10.936,67

In riferimento alle risorse stabili si evidenzia che il differente valore deriva sostanzialmente dal fatto che dall'anno 2018 non opera più la riduzione di euro 10.906,42, che aveva gravato i Fondi degli anni 2015-2016-2017, effettuata in applicazione di quanto disposto con la determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.228 del 03/12/2015, ai sensi dell'art.4, comma 1, del D.L. n.16/2014, convertito con modificazioni nella L. n.68/2014, che ha previsto il graduale riassorbimento delle somme indebitamente erogate, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli.

Per quanto concerne le risorse variabili si evidenzia quanto segue:

- nel Fondo dell'anno 2018 è presente la somma di euro 2.458,02 connessa all'attività di progettazione svolta nell'anno 2018 di cui all'art.113 D. Lgs. n.50/2016, che, come definitivamente chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la deliberazione n.6/2018, non è soggetta al limite di cui all'art.23, comma 2, D. Lgs. n.75/2017;
- è presente un economia del Fondo 2017 derivante dalla mancata attribuzione nella misura massima dell'indennità di risultato alla posizione organizzativa pari ad euro 499,68, non assoggettata al limite di cui all'art.9, comma 2 bis, della L. n.122/2010, ai sensi della nota n.81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, della Circolare n.16/2012 del medesimo Dicastero, dell'indicazione dell'ARAN del 30/10/2012.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono iscritte in bilancio e imputate alla Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Macroaggregato 1. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile dell'Ente, le risorse del Fondo 2017 risultano utilizzate nel rispetto dell'importi quantificati. Si evidenzia un'economia sul Fondo 2017 pari ad euro 499,68 determinatasi a seguito della mancata attribuzione nella misura massima dell'indennità di risultato alla posizione organizzativa (impegno n.64/2017 – determinazione del Segretario Comunale n.18 del 20/11/2018). Vedasi Modulo I Sezione II.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La contrattazione decentrata qui in oggetto riferita alla ripartizione del Fondo pari a complessivi euro 68.044,05 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione alla Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Macroaggregato 1, nel rispetto di limiti di legge e dei contratti. Per quanto riguarda la voce relativa ad attività che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna – pari ad euro 2.458,02) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni.

Sant'Egidio alla Vibrata, 20/12/2018



Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
Dott. Andrea Luzi

La presente relazione è sottoscritta dal Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa pur prevedendo la normativa di riferimento e le linee guida dell'ARaN, Comparto Regioni e Autonomie Locali ("La procedura della contrattazione decentrata integrativa"), che la formalizzazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria rientra nella responsabilità del Presidente della delegazione trattante.